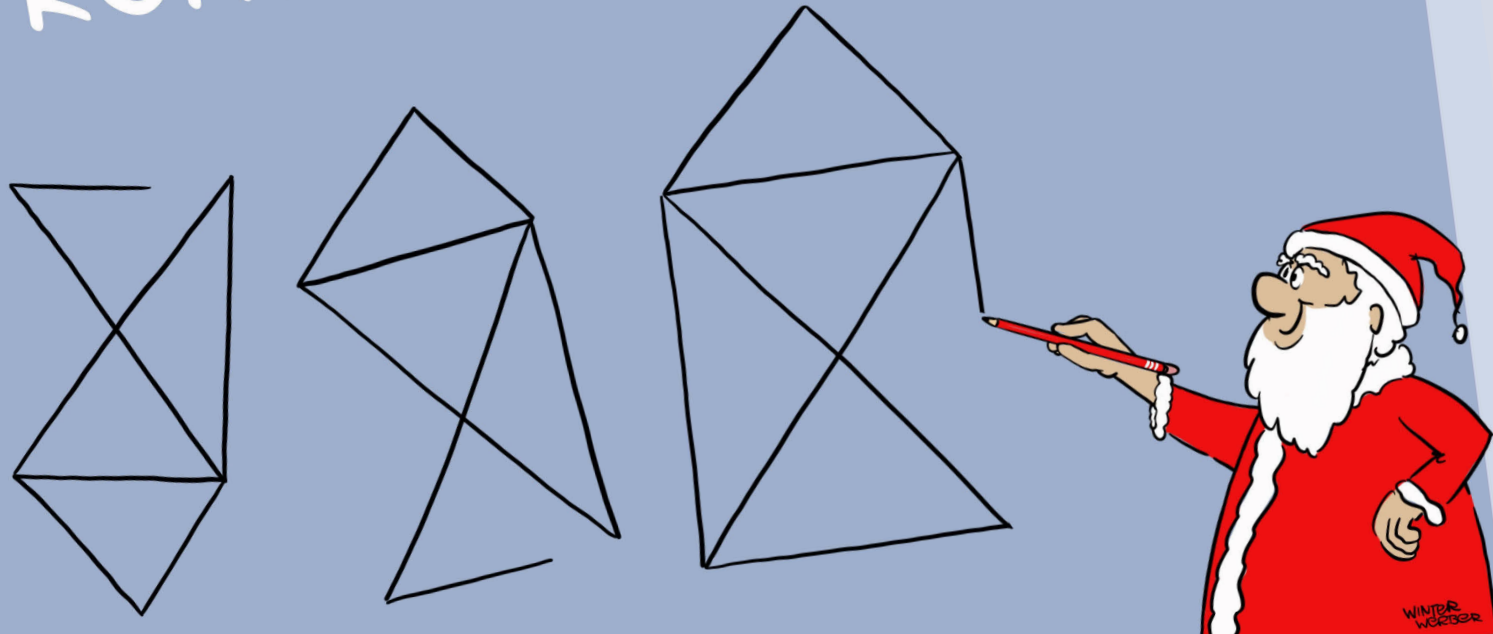




PRÜF MIT > AUSGABE 10 > Dezember 2021

FROHE WEIHNACHTEN ...



## UNSERE THEMEN

2 > Veränderungen, Chancen – und erste Schritte 3 > Prüfen, Aufgaben erstellen und vieles mehr: Mitmachen lohnt sich 4 > Auszubildende: Bei fehlender Ausbildung Anspruch auf Tarifentgelt 5 > Jetzt für kostenlose Seminare anmelden 6 > Jugend mit VR-Brille für Beruf in der Glasindustrie begeistern 7 > Aktuelles im Überblick



# Veränderungen, Chancen – und erste Schritte

## Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Ich freue mich, euch als neues zuständiges Mitglied im geschäftsführenden Hauptvorstand der IGBCE zu begrüßen. Neben den Kongressbeschlüssen liegen mit dem neuen Koalitionsvertrag einige wichtige Festlegungen zur Aus- und Weiterbildung auf dem Tisch. Die gewerkschaftliche Handschrift ist im Koalitionsvertrag deutlich zu erkennen.

Dies ist auch notwendig: Die Berufswelt ist insbesondere durch die Transformation im Wandel und stellt uns vor neue Aufgaben. Die duale Berufsausbildung und die dort erlangte berufliche Handlungskompetenz rücken wieder in den Fokus.

Die Konsequenzen für Ausbilder\*innen und das ehrenamtliche Prüfungspersonal haben wir auf der diesjährigen Ausbilder\*innentagung diskutiert. Es bleibt dabei: Neben den fachlichen Kenntnissen werden die pädagogischen und methodisch-didakti-

schen Fertigkeiten für diesen Personenkreis immer wichtiger. Mit dem Weiterbildungsprogramm für das Prüfungs- und Ausbildungspersonal und Interessierte unterstützt die IGBCE euch bei dieser verantwortungsvollen Arbeit.

Schaut auf die Website und hier in den Newsletter. Seminare und Veranstaltungen der IGBCE bedeuten Anregungen, Austausch, Ideen und Wissen. Und oft sind sie der erste Schritt zu vielfältigen Veränderungen.

Ich wünsche uns allen eine ruhige Weihnachtszeit und einen guten Start ins Jahr 2022. <<

Birgit Biermann,

Mitglied des geschäftsführenden Hauptvorstands der IGBCE

Birgit Biermann





# Prüfen, Aufgaben erstellen und vieles mehr: Mitmachen lohnt sich

Im Prüfungsausschuss kann jede\*r Facharbeiter\*in mitarbeiten, wenn der Ausbildungsberuf erlernt und abgeschlossen wurde. Es gibt keine Pflicht zum Abschluss von Meister\*in oder Ausbilder\*in. Zudem sind die Angebote der IGBCE offen für alle interessierten Mitglieder. Dazu gehören selbstverständlich auch die Seminare für Prüfer\*innen. Freistellungen per Bildungsurlaub und Bildungszeit sind möglich.

## Das Angebot umfasst:

- >> Grundlagenseminare, z. B. „Rechtliche Grundlagen im Prüfungswesen“ oder „Neu im Prüfungsausschuss“,
- >> kompetenzorientierte Angebote, z. B. „Beobachten, beurteilen, bewerten“ oder „Mündliche Prüfungsverfahren“,



>> berufsspezifische Seminaren, z. B. „Prüfungen in naturwissenschaftlichen Berufen“ oder „Prüfungen beim Verfahrensmechaniker Kunststoff- und Kautschuktechnik“.

Die Mitarbeit fördert den Austausch untereinander und stärkt die eigenen fachlichen, sozialen und pädagogischen Kompetenzen.

Die paritätische Zusammenarbeit mit Arbeitgebervertreter\*innen und Lehr-

kräften ist auch im Interesse der eigenen Auszubildenden. Sprecht gerne auch Kolleginnen und Kollegen an. Nach dem Motto: Mitmachen und einen neuen Aufgabenbereich entdecken. <<

## Infos

### KONTAKT

Thomas Bulang // [thomas.bulang@igbce.de](mailto:thomas.bulang@igbce.de)

### WEITERLESEN

> Flyer: WIR MACHEN DICH FIT!  
[www.pruefungswesen-igbce.de/wp-content/uploads/2021/09/Digital\\_Flyer\\_A5\\_Prüfmit\\_2021\\_A5\\_4stg.pdf](http://www.pruefungswesen-igbce.de/wp-content/uploads/2021/09/Digital_Flyer_A5_Prüfmit_2021_A5_4stg.pdf)

### INFOS UND ANMELDUNG

> Unsere Seminare:  
[www.pruefungswesen.igbce.de/seminare](http://www.pruefungswesen.igbce.de/seminare)



## Auszubildende: Bei fehlender Ausbildung Anspruch auf Tarifentgelt

Ein Auszubildender, der als Arbeitnehmer eingesetzt wird, ohne ausgebildet zu werden, erbringt Leistungen, zu denen er auf der Grundlage seines Ausbildungsvertrages nicht verpflichtet ist. Damit sind die von dem Auszubildenden erbrachten Leistungen nicht durch die Zahlung seiner Ausbildungsvergütung

abgegolten, sondern diese sind in Höhe der üblichen Vergütung eines vergleichbaren Arbeitnehmers zu bezahlen.

» Arbeitsgericht Bonn,  
Urteil vom 8. Juli 2021 – 1 Ca 308/21



Volker Freudenberger (li.) mit dem Präsidenten der Struktur- und Genehmigungsdirektion Süd, Prof. Dr. Hannes Kopf.

## Verdienstmedaille für Volker Freudenberger

Volker Freudenberger erhielt für jahrzehntelanges ehrenamtliches Engagement zum Wohle der Gesellschaft die Verdienstmedaille des Landes Rheinland-Pfalz. Seine Mitarbeit in betrieblichen, gewerkschaftlichen und gesellschaftspolitischen Gremien und Ausschüssen begann er bereits in der Ausbildung.

Es folgten Mitarbeit im Betriebsrat und bei der IHK Rheinhessen, in Prüfungsausschüssen, im „PAL“-Fachausschuss Pharmakanten sowie dem Prüfungsausschuss für die Ausbildereignungsprüfung, AEVO, und – ganz aktuell – in der Enquete-Kommission des Bundestages zur beruflichen Bildung.

In seiner Heimatgemeinde Schwabenheim ist Volker zudem im kommunalpolitischen und sportlichen Bereich aktiv. <<



# Jetzt für kostenlose Seminare anmelden

Coronabedingt bestehen derzeit leider wieder Unwägbarkeiten für Veranstaltungen. Alle Infos und gegebenenfalls Terminänderungen stehen – fortlaufend aktualisiert – auf unserer Website [www.pruefungswesen-igbce.de](http://www.pruefungswesen-igbce.de).

## Aufgabenerstellung in den neuen IT-Berufen

>> 04.02 - 06.02.2022 // in Zusammenarbeit mit Ver.di  
Ver.di-Bildungszentrum in Walsrode, Sunderstraße 77.  
Ein aktives Seminar mit vielen Übungen und praktischen Beispielen. Inhalte u. a.:

- Vorbereitung und Prüfungsdurchführung
- Beurteilung und Bewertung sowie Dokumentation der flüchtigen Prüfungsleistungen
- Simulation von Prüfungssituationen

## Der betriebliche Auftrag und fallbezogenes Fachgespräch in Metall-Elektro-Berufen

>> 14.02. - 16.02.2022 // in Bad Mündler

### Berufsspezifisches Seminar

Die gestreckte Abschlussprüfung sieht verschiedene Aufgabentypen vor, um das Prüfungsziel „berufliche Handlungskompetenz“ zu erreichen. Wie kann dies für

die M+E-Berufe umgesetzt werden, welche Beurteilungskriterien gibt es? Seminarinhalte sind u. a.:

- Ausbildungs- und Prüfungsordnung für M+E-Berufe,
- Organisation/Ablauf der Arbeit im Prüfungsausschuss,
- Grundlagen des fallbezogenen Fachgesprächs,
- Beurteilen und Bewerten,
- Rechtsmittel und Rechtsprechung
- Diskussion von Erfahrungen und Fallbeispielen

## Mündliche Prüfungsverfahren

>> 25.04. - 27.04.2022 // in Haltern am See

### Kompetenzseminar

Kommunikation, Präsentationstechniken und die praktischen Elemente der mündlichen Prüfung stehen im Fokus des Seminars. Themen sind:

- Organisation/Ablauf der Arbeit im Prüfungsausschuss,
- Vorbereitungen, Prüfung, Beurteilung und Bewertung sowie Dokumentation der Prüfungsleistungen
- Kommunikation und Präsentation
- Ergebnisprotokoll und Beurteilungsverfahren
- Fallbeispiele und Rechtsprechung
- Informations- und Erfahrungsaustausch <<

## Infos

### KONTAKT

Thomas Bulang // [thomas.bulang@igbce.de](mailto:thomas.bulang@igbce.de)  
Cordula Leichtfeld // [cordula.leichtfeld@igbce.de](mailto:cordula.leichtfeld@igbce.de)



### WEITERLESEN

Weitere Informationen unter  
[www.pruefungswesen.igbce.de](http://www.pruefungswesen.igbce.de)



### ANMELDUNG UND INFOS

Cordula Leichtfeld  
Telefon: 0511 / 7631 - 668  
E-Mail: [abt.arbeitsmarktpolitik@igbce.de](mailto:abt.arbeitsmarktpolitik@igbce.de)



### SEMINARE 2022

Fortlaufend aktualisierte Übersicht  
[www.pruefungswesen.igbce.de](http://www.pruefungswesen.igbce.de)

## BILDUNGSURLAUB AUCH FÜR ONLINE-SEMINARE?

Die Bundesländer haben unterschiedliche Regelungen und ggf. Befristungen.  
Aktuelle Infos unter: [www.pruefungswesen-igbce.de/uebersicht-zum-bildungsurlaub-fuer-online-seminare-ohne-bayern-und-sachsen/](http://www.pruefungswesen-igbce.de/uebersicht-zum-bildungsurlaub-fuer-online-seminare-ohne-bayern-und-sachsen/)



# Jugend mit VR-Brille für Beruf in der Glasindustrie begeistern

Der Bundesarbeitgeberverband Glas und Solar e.V. setzt auf moderne Technik, um Nachwuchskräfte auf sich aufmerksam zu machen. Dies geschieht im Rahmen des Projektes „Virtual Work Experience“ der Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft.

Mittels VR-Brille und Controllern können Schüler auf eine interaktive Entdeckungsreise in die Welt der Glasberufe gehen, sich durch Werkstätten für Glasberufe bewegen und Maschinen spielerisch und gefahrenfrei testen. Das Gefühl, wirklich vor Ort zu sein und zu interagieren, macht Spaß und hilft bei der Berufsorientierung. Das „virtuelle Kurz-Praktikum“ zeigt glasspezifische Ausbildungsberufe wie Flachglastechnologie und Verfahrensmechaniker



Glastechnik. Aber auch andere Berufe, die ebenfalls in der Glasbranche ausgebildet werden – wie etwa Mechatroniker, Industriemechaniker oder Elektroniker – können ausprobiert werden.

Die VR-Brille kann online und offline betrieben werden und ist so zeit- und ortsungebunden einsetzbar: auf Ausbildungsmessen, Orientierungstagen in Schulen oder an Aktionstagen im eigenen Betrieb. Am Ende jedes Spieldurchgangs können ein anonymisiertes Leistungsergebnis und konkrete Praktikums- und Berufsempfehlungen erstellt werden. <<

## Infos

### KONTAKT

Thomas Bulang // [thomas.bulang@igbce.de](mailto:thomas.bulang@igbce.de)



### WEITERLESEN

> Ausbildungsportal der Glasindustrie  
Zukunft im Glas  
[www.zukunftimglas.de](http://www.zukunftimglas.de)



### WEITERGUCKEN

> Infos und ein Kurzvideo  
„Glaswerkstatt-Challenge“  
[www.bagv.de/ausbildung/virtualworkexperience-ausbildungsmarketingglasbranche.html](http://www.bagv.de/ausbildung/virtualworkexperience-ausbildungsmarketingglasbranche.html)



## Aktuelles im Überblick

### Neues Handbuch für Prüfende

Das veränderte Berufsbildungsgesetz, novellierte Berufsbilder, neue Prüfungsordnungen, neue Standardberufsbildpositionen und Wahlqualifikationen in vielen Berufen: Die Liste der Neuerungen für Ausbildung und Prüfung ist lang. Die IGBCE unterstützt mit praxisorientierten Materialien die Arbeit der ehrenamtlichen Mitglieder im Prüfungsausschuss oder auf dem Weg dahin. Das neue Handbuch ist vielseitig – zum gezielten Nachschlagen, aber

auch zum Schmökern. Das Buch hat 86 Seiten. Zu beziehen als download auf der Prüferwebsite ([www.pruefungswesen.igbce.de](http://www.pruefungswesen.igbce.de)) oder als gedruckte Ausgabe (E-Mail: [arbeitsmarktpolitik@igbce.de](mailto:arbeitsmarktpolitik@igbce.de)).

### Ausbildung heute – praxisnah und zielorientiert

Kompakt und verständlich beleuchten Experten aus der Praxis neue Trends und aktuelle Herausforderun-

gen bei der Ausbildung. Themen sind u.a. Lernprozessbegleitung, Industrie 4.0, Digitalisierung 2.0, Ausbildung 4.0, Generation X/Y/Z, Selbstlernkompetenz sowie Medieneinsatz und Kommunikation in der Ausbildung, Softskills für Ausbilder\*innen und Ausbildung von Migrant\*innen.



Autoren: Stefan Eckhardt, Volker Freudenberger, Dietmar Hartmann, Francisco Rivera Campos und Joachim Weffers. Das Buch ist unter der ISBN 978-3-8169-3435-6 erschienen im expert-Verlag Tübingen, hat 146 Seiten und kostet 24,90 €.

### Am Start:

#### Homepage für das ANLIN<sup>2</sup> Projekt

Unter [www.nachhaltige-lernorte.de](http://www.nachhaltige-lernorte.de) ist das Projekt nun bereit für die Öffentlichkeit. Feedback wird gerne angenommen. <<

## Impressum

### HERAUSGEBERIN

IGBCE

Abteilung Arbeitsmarkt- und Qualifizierungspolitik  
Königsworther Platz 6, 30167 Hannover

V.i.S.d.P: Birgit Biermann

Mitglied des geschäftsführenden Hauptvorstands

### REDAKTION

Thomas Bulang, Carsten Pilch, Andrea Pilch

### GESTALTUNG

PMinteractive GmbH

### FOTOS

Sabine Winterwerber (Titel), Nicole Strasser (S.2), golero@istockphoto.com (S.3), SGD Süd Rheinland-Pfalz (S.4), seb\_ra@istockphoto.com (S.4), [www.bagv.de](http://www.bagv.de) (S.6)

### RÜCKFRAGEN UND ANREGUNGEN



Cordula Leichtfeld

Telefon: 0511 / 7631 – 668

E-Mail: [abt.arbeitsmarktpolitik@igbce.de](mailto:abt.arbeitsmarktpolitik@igbce.de)